



PROCEDURA DI SELEZIONE N 34/2026 (34/2026)

In ALFA SRL lavoriamo ogni giorno per portare valore al territorio attraverso una gestione sostenibile e innovativa del Servizio Idrico Integrato, che comprende acquedotto, fognatura e depurazione delle acque, nella Provincia di Varese.

Crediamo nelle persone, nella crescita professionale e nel lavoro di squadra: per questo investiamo continuamente in formazione, innovazione e benessere organizzativo.

Cerchiamo professionisti motivati che vogliano contribuire a un servizio fondamentale per la collettività e fare la differenza ogni giorno.

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 05/10/2026

Termine invio domande: 24/10/2026

Ruolo ricercato: COORDINATORE/ICE DI AREA – GESTIONE ACQUEDOTTI

Area di assegnazione: Direzione gestione operativa reti, ingegneria, energia e automazione

Referente diretto: Responsabile Gestione Acquedotti

Numero posti disponibili: 1

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato

Orario di lavoro: Full-time (38 h settimanali)

CCNL applicato: CCNL Gas-Acqua (Codice CNEL K321)

Inquadramento e retribuzione: Livello 7°, Retribuzione annua lorda (RAL) compresa tra €41.924,57 e €43.500

Componenti variabili: Premio di risultato annuale, calcolato in base al raggiungimento degli obiettivi aziendali. La retribuzione includerà anche indennità correlate allo svolgimento dell'attività secondo quanto previsto dagli accordi vigenti.

Benefit: Buoni pasto elettronici da €11/giorno, dotazione aziendale (notebook, smartphone)

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile).

L'azienda si riserva la facoltà di modificare la sede di lavoro in relazione a future esigenze organizzative.

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Perché scegliere ALFA? Entrare in ALFA significa lavorare in una realtà attenta alle persone, all'innovazione e alla sostenibilità. Offriamo:

- un ambiente di lavoro inclusivo, orientato al miglioramento continuo e valorizzato da riconoscimenti e certificazioni quali Top Employer e UNI/PdR 125 per la parità di genere;
- flessibilità oraria e possibilità di smart working;
- attenzione al benessere delle persone, anche attraverso assistenza sanitaria integrativa;
- percorsi di formazione continua e sviluppo professionale;
- accesso a una piattaforma welfare dedicata al tempo libero, ai servizi e al risparmio.



ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Garantire il corretto funzionamento di reti e impianti acquedottistici di competenza, coordinando le risorse assegnate e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di reparto e di area;
- Pianificare, organizzare e monitorare le attività di conduzione, gestione e manutenzione delle infrastrutture;
- Coordinare le attività durante la turnazione di reperibilità, supportando i tecnici nella gestione delle criticità e nell'individuazione delle soluzioni, dialogando con le figure di riferimento;
- Rapportarsi con i vari stakeholder interni ed esterni (fornitori, enti pubblici...), gestendo eventuali reclami, segnalazioni o emergenze;
- Verificare la corretta applicazione delle procedure aziendali e delle normative di riferimento.

La risorsa potrà inoltre svolgere funzioni di Direzione Lavori/Direzione dell'Esecuzione e di Direttore Operativo secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea triennale in discipline tecniche;
- Esperienza maturata nella gestione di reti e impianti acquedottistici o in contesti tecnico-infrastrutturali affini;
- Conoscenza dei principi di idraulica, con riferimento al moto permanente in condotte in pressione, alle perdite di carico, ai principali parametri di esercizio e agli impianti di sollevamento;
- Conoscenza delle reti e degli impianti acquedottistici e dei principali processi di potabilizzazione;
- Conoscenza degli strumenti informatici di uso professionale, in particolare del pacchetto Office e di Excel;
- Patente B;
- Disponibilità a svolgere il ruolo di coordinatore durante i turni di reperibilità previsti dall'organizzazione aziendale;
- Comunicazione efficace, ottime capacità relazionali e capacità di coordinamento delle risorse;
- Attitudine alla gestione delle criticità, capacità analitiche e time management.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea magistrale in Ingegneria Civile, Idraulica o Ambientale;
- Conoscenza di idraulica avanzata, con riferimento ai processi di moto vario in condotta e in pressione e alle correnti a pelo libero;
- Conoscenza delle principali normative di riferimento per il Servizio Idrico Integrato, la qualità delle acque destinate al consumo umano, i contratti pubblici, la sicurezza sul lavoro e regolazione ARERA;
- Esperienza consolidata nella programmazione e supervisione di attività di conduzione e manutenzione;
- Esperienza consolidata nella gestione di cantieri, imprese esterne, enti e interlocutori tecnici;
- Esperienza nello svolgimento di funzioni di Direzione Lavori, Direzione dell'Esecuzione o Direzione Operativa;
- Conoscenza di AutoCAD e di sistemi GIS, quali QGIS o ArcGIS;
- Conoscenza di applicativi gestionali/documentali e di strumenti di analisi dati;
- Conoscenza dei sistemi di gestione ISO 14001, ISO 9001 e ISO 45001.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Per candidarsi è necessario accedere alla sezione "Lavora con noi" del sito www.alfavarese.it e selezionare la procedura di interesse.

Invitiamo i/le candidati/e a non inviare il proprio curriculum, qualora non siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione.

Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerate ai fini del processo di selezione.

In caso di problematiche tecniche durante l'invio della candidatura, è possibile contattare l'indirizzo recruiting@alfavarese.it specificando il problema riscontrato.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avviene sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, applicati in modo uniforme a tutti/e i/le candidati/e.

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'Area tecnica valuta le esperienze e le competenze dei/delle candidati/e rispetto al profilo richiesto. Tale attività consente di definire un primo elenco di candidati/e ritenuti/e idonei/e.

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.08 del 11.06.2026



- **Colloquio/i:** Viene definita la commissione che sosterrà il colloquio con i/le candidati/e. Il colloquio è sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (punteggio: 4/10) sia tecnico-funzionale con il/la Direttore/trice, Responsabile e/o eventuali delegati/e dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punteggio: 6/10).
I/le candidati/e sono valutati sulla base di criteri predefiniti e coerenti con il profilo ricercato.
Qualora emergano esigenze di approfondimento da parte del/la Responsabile di Funzione, potranno essere previsti ulteriori colloqui nelle settimane successive.
- **Esito Selezione:** Viene redatta una graduatoria finale. Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 6/10.
- **Proposta di assunzione:** Viene inviata la proposta di assunzione al/alla candidato/a vincitore/vincitrice, nel rispetto dei criteri predeterminati.
- **Chiusura della procedura di selezione:** Viene pubblicata la graduatoria finale e l'Ufficio HR trasmette ai/alle candidati/e presenti in graduatoria il relativo codice alfanumerico.

TRASPARENZA E PARITÀ RETRIBUTIVA

ALFA S.r.l. definisce il trattamento economico e l'inquadramento contrattuale delle posizioni lavorative sulla base di criteri oggettivi, trasparenti, verificabili e neutrali rispetto al genere, all'età, all'origine etnica o nazionale, alle convinzioni personali, all'orientamento sessuale, alla disabilità, all'appartenenza sindacale o a qualsiasi altra condizione tutelata dalla normativa vigente.

In conformità ai principi di trasparenza retributiva e pari retribuzione per lavoro uguale o di pari valore, i/le candidati/e possono richiedere informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione della retribuzione iniziale, dell'inquadramento contrattuale e delle opportunità di sviluppo professionale associate alla posizione.

Nel rispetto della normativa vigente e dei principi di equità e non discriminazione, ALFA S.r.l. non richiede, né utilizza ai fini della selezione, informazioni relative alla retribuzione attuale o pregressa dei/delle candidati/e, salvo i casi espressamente consentiti dalla legge.

ALFA S.r.l. promuove un ambiente di lavoro inclusivo, accessibile e rispettoso delle diversità, riconoscendo il valore delle differenze culturali, generazionali, di genere, di orientamento affettivo, di esperienza professionale e di ogni altra caratteristica individuale.

La Società adotta processi di selezione, gestione, sviluppo e valorizzazione delle persone improntati ai principi di pari opportunità, inclusione, meritocrazia e trasparenza, in coerenza con la Direttiva (UE) 2023/970, il D.Lgs. 198/2006, il D.Lgs. 104/2022 e con le proprie politiche aziendali in materia di diversità, equità e inclusione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA' E INFORMAZIONI GENERALI

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure. Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" e del "Regolamento Incarichi Extra Istituzionali" scaricabili dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 05/10/2026

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott.ssa Sara Rossi