



PROCEDURA DI SELEZIONE N 23/2026 (23/2026)

In ALFA SRL lavoriamo ogni giorno per portare valore al territorio attraverso una gestione sostenibile e innovativa del Servizio Idrico Integrato, che comprende acquedotto, fognatura e depurazione delle acque, nella Provincia di Varese.

Crediamo nelle persone, nella crescita professionale e nel lavoro di squadra: per questo investiamo continuamente in formazione, innovazione e benessere organizzativo.

Cerchiamo professionisti motivati che vogliano contribuire a un servizio fondamentale per la collettività e fare la differenza ogni giorno.

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 22/07/2026

Termine invio domande: 20/08/2026

Ruolo ricercato: SPECIALISTA AUTOMAZIONE INDUSTRIALE

Area di assegnazione: Energia e Automazione

Referente diretto: Responsabile Sistemi Elettrici e Automazione

Numero posti disponibili: 1

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato

Orario di lavoro: Full-time (38 h settimanali)

CCNL applicato: CCNL Gas-Acqua (Codice CNEL K321)

Inquadramento e retribuzione: Livello tra 5° e 6°, Retribuzione annua lorda (RAL) compresa tra €35.052,95 e €43.000

Componenti variabili: Premio di risultato annuale, calcolato in base al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Benefit: Buoni pasto elettronici da €11/giorno, dotazione aziendale (notebook, smartphone).

Sede di lavoro: Gallarate (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

L'azienda si riserva la facoltà di modificare la sede di lavoro in relazione a future esigenze organizzative.

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HR

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Perché scegliere ALFA? Entrare in ALFA significa lavorare in una realtà attenta alle persone, all'innovazione e alla sostenibilità. Offriamo:

- un ambiente di lavoro inclusivo, orientato al miglioramento continuo e valorizzato da riconoscimenti e certificazioni quali Top Employer e UNI/PdR 125 per la parità di genere;
- flessibilità oraria e possibilità di smart working;
- attenzione al benessere delle persone, anche attraverso assistenza sanitaria integrativa;
- percorsi di formazione continua e sviluppo professionale;
- accesso a una piattaforma welfare dedicata al tempo libero, ai servizi e al risparmio.

La risorsa sarà inserita nell'area Energia e Automazione, che presidia la gestione energetica e l'automazione degli impianti del Servizio Idrico Integrato e delle sedi aziendali. La funzione opera su due ambiti principali:

- Energia: monitoraggio, analisi e ottimizzazione dei consumi energetici con l'obiettivo di ridurre costi ed emissioni di CO₂, garantendo la qualità del servizio reso all'utenza;
- Automazione: conduzione, evoluzione ed efficientamento dei sistemi di automazione degli impianti e degli edifici aziendali (building automation).

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Collaborare attivamente con il proprio Responsabile, i partner tecnologici esterni e gli stakeholder interni nella definizione, progettazione, realizzazione e implementazione di sistemi di automazione avanzata basati su modelli predittivi di intelligenza artificiale, finalizzati all'ottimizzazione dell'esercizio degli impianti di processo, alla riduzione dei consumi energetici e dei costi operativi, garantendo al contempo la qualità tecnica del servizio erogato all'utenza;
- Contribuire ai principali programmi di trasformazione digitale aziendale, supportando la definizione degli standard tecnologici in conformità alla norma IEC 62443, con particolare attenzione all'integrazione tra sistemi di automazione di campo (OT) e piattaforme applicative aziendali (IT), favorendo l'evoluzione dell'ecosistema IT/OT;
- Essere il referente delle eventuali richieste di modifica delle logiche di automazione degli impianti da parte dei colleghi di altre aree aziendali, implementando direttamente gli interventi o coordinando le attività dei partner esterni;
- Costituire il punto di riferimento per la diagnosi e la risoluzione dei guasti relativi ai sistemi di automazione che vengono segnalati, coordinando le attività di ripristino;
- Garantire il corretto ed efficace mantenimento del sistema di automazione, attraverso la gestione dei contratti di manutenzione con i fornitori esterni;
- Supportare il Responsabile nell'analisi e nella verifica dei risultati di efficientamento energetico conseguiti mediante le logiche di automazione implementate, proponendo eventuali azioni correttive per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Diploma di scuola superiore;
- Esperienza pregressa in attività analoghe al ruolo;
- Conoscenza delle architetture dei sistemi OT (Operational Technology) e della modalità di connessione tramite router e VPN;
- Buona capacità di programmazione di PLC (Programmable Logic Controller) conformi allo standard IEC 61131-3, con esperienza su piattaforme quali Siemens TIA Portal e Schneider Electric EcoStruxure Machine Expert;
- Capacità adeguata di progettazione e configurazione di interfacce HMI (Human-Machine Interface), sistemi SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) e DCS (Distributed Control Systems);
- Conoscenza dei principali protocolli di comunicazione industriale, come Modbus seriale ed Ethernet/IP, Profinet TCP/IP Profibus, Ethernet/IP, OPC UA, DNP3, Protocolli VPN;
- Conoscenza idonea di attuatori, sensoristica, controllo del movimento (motion control) macchine;

- Conoscenza dei principi fondamentali di meccanica, termodinamica e macchine elettriche, necessari per integrare i sistemi automatizzati con i macchinari;
- Patente B;
- Capacità di organizzazione e pianificazione, con forte spirito di iniziativa, precisione, attenzione ai dettagli, puntualità e rispetto delle scadenze;
- Buone capacità relazionali e di negoziazione.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea in Ingegneria dell'Automazione o in percorsi affini;
- Conoscenza adeguata dei linguaggi di programmazione, come ad esempio C/C++, Python, Html;
- Conoscenza idonea del linguaggio di programmazione su software Siemens WinCC OA e Schneider AVEVA Plant SCADA;
- Conoscenza appropriata della gestione e analisi dei dati soprattutto provenienti da sistemi di analisi predittiva e manutenzione predittiva;
- Conoscenza di base del software Autocad;
- Conoscenza della normativa tecnica di settore (Codice Appalti, Contabilità Lavori).

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Per candidarsi è necessario accedere alla sezione "Lavora con noi" del sito www.alfavarese.it e selezionare la procedura di interesse.

Invitiamo i/le candidati/e a non inviare il proprio curriculum, qualora non siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione.

Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerate ai fini del processo di selezione.

In caso di problematiche tecniche durante l'invio della candidatura, è possibile contattare l'indirizzo recruiting@alfavarese.it specificando il problema riscontrato.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avviene sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, applicati in modo uniforme a tutti/e i/le candidati/e.

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'Area tecnica valuta le esperienze e le competenze dei/delle candidati/e rispetto al profilo richiesto. Tale attività consente di definire un primo elenco di candidati/e ritenuti/e idonei/e.
- **Colloquio/i:** Viene definita la commissione che sosterrà il colloquio con i/le candidati/e. Il colloquio è sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (punteggio: 4/10) sia tecnico-funzionale con il/la Direttore/trice, Responsabile e/o eventuali delegati/e dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punteggio: 6/10).
I/le candidati/e sono valutati sulla base di criteri predefiniti e coerenti con il profilo ricercato. Qualora emergano esigenze di approfondimento da parte del/la Responsabile di Funzione, potranno essere previsti ulteriori colloqui nelle settimane successive.
- **Esito Selezione:** Viene redatta una graduatoria finale. Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 6/10.
- **Proposta di assunzione:** Viene inviata la proposta di assunzione al/alla candidato/a vincitore/vincitrice, nel rispetto dei criteri predeterminati.



- **Chiusura della procedura di selezione:** Viene pubblicata la graduatoria finale e l'Ufficio HR trasmette ai/candidati/e presenti in graduatoria il relativo codice alfanumerico.

TRASPARENZA E PARITÀ RETRIBUTIVA

ALFA S.r.l. definisce il trattamento economico e l'inquadramento contrattuale delle posizioni lavorative sulla base di criteri oggettivi, trasparenti, verificabili e neutrali rispetto al genere, all'età, all'origine etnica o nazionale, alle convinzioni personali, all'orientamento sessuale, alla disabilità, all'appartenenza sindacale o a qualsiasi altra condizione tutelata dalla normativa vigente.

In conformità ai principi di trasparenza retributiva e pari retribuzione per lavoro uguale o di pari valore, i/candidati/e possono richiedere informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione della retribuzione iniziale, dell'inquadramento contrattuale e delle opportunità di sviluppo professionale associate alla posizione.

Nel rispetto della normativa vigente e dei principi di equità e non discriminazione, ALFA S.r.l. non richiede, né utilizza ai fini della selezione, informazioni relative alla retribuzione attuale o pregressa dei/candidati/e, salvo i casi espressamente consentiti dalla legge.

ALFA S.r.l. promuove un ambiente di lavoro inclusivo, accessibile e rispettoso delle diversità, riconoscendo il valore delle differenze culturali, generazionali, di genere, di orientamento affettivo, di esperienza professionale e di ogni altra caratteristica individuale.

La Società adotta processi di selezione, gestione, sviluppo e valorizzazione delle persone improntati ai principi di pari opportunità, inclusione, meritocrazia e trasparenza, in coerenza con la Direttiva (UE) 2023/970, il D.Lgs. 198/2006, il D.Lgs. 104/2022 e con le proprie politiche aziendali in materia di diversità, equità e inclusione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA' E INFORMAZIONI GENERALI

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" e del "Regolamento Incarichi Extra Istituzionali" scaricabili dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 22/07/2026

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott.ssa Sara Rossi