

PROCEDURA DI SELEZIONE N 11/2026 (11/2026)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 14/04/2026

Termine invio domande: 13/05/2026

Ruolo ricercato: INGEGNERE PER LA SOSTENIBILITÀ ENERGETICA E AMBIENTALE

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Laurea triennale in Ingegneria

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Direzione Generale

Referente diretto: Responsabile di area

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Responsabile Sviluppo Organizzativo e Sistemi di Gestione

La risorsa selezionata sarà coinvolta nello sviluppo, nella pianificazione e nel supporto alla realizzazione di iniziative strategiche connesse alla transizione energetica, alla valorizzazione delle risorse e all'innovazione ambientale, con particolare riferimento a progetti in ambito energetico e alla gestione e valorizzazione dei fanghi contribuendo all'individuazione di nuove opportunità di sviluppo tecnologico, industriale e di servizio per la Società. La figura opererà anche nell'ambito di progetti pilota, sperimentazioni e iniziative innovative, in collaborazione con università, enti di ricerca e partner tecnologici, nonché attraverso l'utilizzo di strumenti di finanza di sviluppo e di finanziamento pubblico a supporto degli investimenti.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la figura si occuperà di:

- Sviluppo di progetti innovativi in ambito energetico anche legati alla valorizzazione dei fanghi di depurazione e degli scarti di processo in logica di filiera e simbiosi industriale;
- Supporto allo sviluppo di progetti finalizzati al raggiungimento della neutralità energetica e alla riduzione dell'impatto climatico del servizio idrico, in linea con gli obiettivi del Green Deal europeo e della nuova normativa europea in materia di acque reflue urbane;
- Supporto a iniziative di economia circolare: recupero di energia e materia, riuso delle risorse, valorizzazione degli scarti di processo;

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.06 del 30.09.2025

- Partecipazione allo sviluppo e alla gestione di progetti pilota e sperimentali su nuove tecnologie e soluzioni innovative in collaborazione con università, enti di ricerca, startup e partner tecnologici per attività di test, sperimentazione e trasferimento tecnologico;
- Partecipazione allo sviluppo di proposte progettuali nell'ambito di programmi europei per la ricerca, l'innovazione e la transizione ecologica nonché a bandi di finanziamento nazionali e regionali, incluse attività di coordinamento dei partner di progetto e al monitoraggio delle iniziative finanziate;
- Individuazione e valutazione di nuove opportunità di sviluppo, anche attraverso l'analisi di modelli tecnici, economici e di sostenibilità finanziaria;
- Interazione con strutture interne, Enti istituzionali, soggetti finanziatori e stakeholder nell'ambito di progetti di innovazione.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Esperienza, anche accademica, in attività analoghe al ruolo richiesto;
- Conoscenza delle tematiche legate a energia, ambiente, economia circolare e innovazione tecnologica;
- Capacità di analisi e di elaborazione di documentazione tecnica;
- Attitudine al lavoro in team, autonomia operativa e propensione all'innovazione e alla sperimentazione;
- Patente B.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea magistrale in Ingegneria (preferibilmente: energetica, ambientale);
- Formazione specifica in ambito economia circolare e sostenibilità;
- Esperienza pregressa nella partecipazione alla predisposizione e gestione di candidature a bandi di finanziamento europei.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (Punti 4/10) sia tecnico funzionale con il/la Direttore/trice/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il/la Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento nelle settimane successive.



- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Proposta di assunzione** da parte dell'Ufficio HR atta alla condivisione delle condizioni economiche e contrattuali per il/la vincitore/vincitrice del processo di selezione;
- **Chiusura procedura di selezione:** pubblicazione di graduatoria finale pubblica e invio da parte dell'Ufficio HR del codice alfa-numerico ai candidati presenti in graduatoria.

COSA OFFRIAMO

- Ambiente di lavoro inclusivo e attento ai temi di sostenibilità;
- Buoni pasto elettronici;
- Flessibilità oraria e smart-working, ove il ruolo lo consenta;
- Attenzione alla salute e benessere dei dipendenti: assistenza sanitaria integrativa, formazione continua...;
- Piattaforma Welfare: beni e servizi scelti per tutelare il tempo libero e agevolare il risparmio;
- Premio di risultato e valorizzazione del lavoro per obiettivi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" e del "Regolamento Incarichi Extra Istituzionali" scaricabili dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 14/04/2026

ALFA Srl
Responsabile Sviluppo Organizzativo e
Sistemi di Gestione
Dott.ssa Sara Rossi