



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 09/2026 (09/2026)

**ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?**

### INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

**Data di pubblicazione:** 08/04/2026

**Termine invio domande:** 07/05/2026

**Ruolo ricercato:** TECNICO GESTIONE ENERGETICA (CON CERTIFICAZIONE EGE UNI CEI 11339:2023)

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea triennale

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Energy Management

**Referente diretto:** Responsabile Energy Management

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Responsabile Sviluppo Organizzativo e Sistemi di Gestione

La risorsa sarà inserita all'interno della Funzione Energy Management la quale si occupa: della gestione sistematica, dell'ottimizzazione e del monitoraggio dei consumi energetici all'interno degli impianti di processo e delle sedi operative e amministrative aziendali, finalizzata a ridurre il consumo energetico e le conseguenti emissioni di CO<sub>2</sub> senza diminuire la qualità del servizio reso all'utenza.

### ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Redigere diagnosi energetiche per diversi settori (industriale e civile) in accordo al D.Lgs. 102/2014 e UNI EN 16247 attraverso analisi dei processi e proponendo soluzioni tecniche;
- Identificare inefficienze energetiche, sprechi e opportunità di miglioramento, elaborare piani energetici su misura, analizzare e contestualizzare i dati misurati e supportare il mantenimento operativo dei piani di misura;
- Valutare la convenienza economica degli interventi di efficientamento, considerando indicatori finanziari definiti secondo i criteri di matematica finanziaria (VAN, IRR, PBT, IP ecc.);
- Gestire in autonomia progetti di investimento riportando lo stato di avanzamento tecnico-economico al Responsabile Energy Management e assumendo il ruolo di Team Leader collaborando con tutte le altre funzioni coinvolte (ad esempio Patrimonio, Safety, Ciclo Idrico Integrato, Funzione Tecnica, Ufficio Appalti);
- Fornire dati aggregati per mezzo di dash board e valutazioni tecniche per supporto nelle decisioni di investimento in efficienza energetica;

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.06 del 30.09.2025

**ALFA S.r.l.** | Via Bottini, 5 - 21013 Gallarate

Tel: +39 0331 226.766 | Fax: 0331 226.707 | [info@alfavarese.it](mailto:info@alfavarese.it) | [pec@pec.alfavarese.it](mailto:pec@pec.alfavarese.it) | [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it)  
Reg. Imprese Cod. Fisc. P. IVA 03481930125 | REA Varese n. 355073 | Capitale Sociale i.v. € 121.290,08

- Aiutare il Responsabile Energy Management nella valutazione e richiesta di tutti gli incentivi all'efficienza energetica applicabili in funzione del contesto aziendale (TTE, TTE-CAR, Conto Termico 3.0 ecc.);
- Supportare il Responsabile Energy Management nella valutazione della stesura e gestione di contratti EPC (Energy Performance Contract), CSE (Contratto Servizio Energia) e CSE+ (Contratto Servizio Energia Plus) verso diversi stakeholder.

### **REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Possesso della certificazione EGE UNI CEI 11339 settore civile e/o industriale;
- Esperienza pregressa in settori industriali o civili, società di consulenza o ESCo;
- Conoscenza approfondita di tecnologie per l'efficienza energetica e ricadute ambientali nel settore industriale e civile;
- Capacità di pianificare le attività e progetti di investimento in autonomia, gestire e monitorare piani di misura energetici;
- Conoscenza dei fondamenti di matematica finanziaria per la valutazione costi-benefici e fattibilità degli investimenti;
- Conoscenza approfondita della legislazione e dei regolamenti del settore energetico;
- Abilità nel comunicare soluzioni e obiettivi ai diversi stakeholder interni ed esterni;
- Patente B.

### **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Laurea in Ingegneria (preferibilmente Energetica o Elettrica o Meccanica o Chimica) oppure laurea in Ingegneria Civile e Ambientale;
- Conoscenza approfondita del pacchetto Office;
- Conoscenza del software Autocad;
- Conoscenza della normativa tecnica di settore (Codice Appalti, Contabilità Lavori);
- Capacità di organizzazione, pianificazione, spirito di iniziativa e precisione e attenzione ai dettagli, puntualità e rispetto delle scadenze e capacità organizzative.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.



- **Colloquio:** Colloquio sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (Punti 4/10) sia tecnico funzionale con il/la Direttore/trice/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il/la Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento nelle settimane successive.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Proposta di assunzione** da parte dell'Ufficio HR atta alla condivisione delle condizioni economiche e contrattuali per il/la vincitore/vincitrice del processo di selezione;
- **Chiusura procedura di selezione:** pubblicazione di graduatoria finale pubblica e invio da parte dell'Ufficio HR del codice alfa-numericò ai candidati presenti in graduatoria.

### **COSA OFFRIAMO**

- Ambiente di lavoro inclusivo e attento ai temi di sostenibilità;
- Buoni pasto elettronici;
- Flessibilità oraria e smart-working, ove il ruolo lo consenta;
- Attenzione alla salute e benessere dei dipendenti: assistenza sanitaria integrativa, formazione continua...;
- Piattaforma Welfare: beni e servizi scelti per tutelare il tempo libero e agevolare il risparmio;
- Premio di risultato e valorizzazione del lavoro per obiettivi.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale [Lavora con Noi](#) di Alfa."

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" e del "Regolamento Incarichi Extra Istituzionali" scaricabili dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 08/04/2026

ALFA Srl  
Responsabile Sviluppo Organizzativo e  
Sistemi di Gestione  
Dott.ssa Sara Rossi