



## PROCEDURA DI SELEZIONE N 01/2026 (01/2026)

***ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?***

### **INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE**

**Data di pubblicazione:** 02/02/2026

**Termine invio domande:** 03/03/2026

**Ruolo ricercato:** ESPERTO/A IN GESTIONE DELL'ENERGIA (EGE - UNI CEI 11339:2023)

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea magistrale in Ingegneria Energetica, Elettrica, Meccanica, Chimica

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Energy Management

**Referente diretto:** Responsabile Energy Management

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Responsabile Sviluppo Organizzativo e Sistemi di Gestione

La risorsa sarà inserita nella Funzione Energy Management, responsabile della gestione, ottimizzazione e monitoraggio dei consumi energetici degli impianti di processo e delle sedi aziendali, con l'obiettivo di ridurre i consumi e le emissioni di CO2 garantendo la qualità del servizio all'utenza.

### **ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO**

- Redazione diagnosi energetiche in ambito industriale e civile ai sensi del D.Lgs. 102/2014 e UNI EN 16247 tramite analisi dei processi e individuazione di soluzioni tecniche;
- Identificazione di inefficienze, sprechi e opportunità di miglioramento, elaborazione piani energetici personalizzati, analisi dei dati misurati e supporto al mantenimento operativo dei piani di misura;
- Valutazione della convenienza economica degli interventi di efficientamento mediante indicatori di matematica finanziaria (VAN, IRR, PBT, IP ecc.);
- Gestione autonoma di progetti di investimento con rendicontazione dello stato di avanzamento tecnico-economico e collaborazione con le funzioni aziendali coinvolte (Patrimonio, Safety, Ciclo Idrico Integrato, Funzione Tecnica, Ufficio Appalti);
- Elaborazione di dashboard, dati aggregati e valutazioni tecniche a supporto delle decisioni di investimento;
- Supporto al Responsabile nella valutazione e richiesta degli incentivi all'efficienza energetica applicabili (TEE, TEE-CAR, Conto Termico 3.0 ecc.);
- Supporto nella valutazione, stesura e gestione di contratti EPC, CSE e CSE+ verso diversi stakeholder.

### **REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA**

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.06 del 30.09.2025

**ALFA S.r.l.** | Via Bottini, 5 - 21013 Gallarate

Tel: +39 0331 226.766 | Fax: 0331 226.707 | [info@alfavarese.it](mailto:info@alfavarese.it) | [pec@pec.alfavarese.it](mailto:pec@pec.alfavarese.it) | [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it)  
Reg. Imprese Cod. Fisc. P. IVA 03481930125 | REA Varese n. 355073 | Capitale Sociale i.v. € 121.290,08

- Certificazione EGE UNI CEI 11339 settore civile e/o industriale.
- Esperienza pregressa di almeno 5 anni nel ruolo di EGE in ambito industriale o civile, società di consulenza o ESCo.
- Conoscenza delle tecnologie per l'efficienza energetica e delle relative ricadute ambientali.
- Capacità di pianificazione autonoma delle attività, gestione di progetti di investimento e monitoraggio dei piani di misura.
- Conoscenza della matematica finanziaria per la valutazione costi-benefici e fattibilità degli investimenti.
- Conoscenza della normativa e regolamentazione del settore energetico.
- Capacità di comunicare soluzioni e obiettivi a stakeholder interni ed esterni.
- Patente B.

### **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Conoscenza del pacchetto Office;
- Conoscenza di Autocad;
- Conoscenza della normativa tecnica di settore (Codice Appalti, Contabilità Lavori);
- Capacità organizzative, pianificazione, spirito di iniziativa, precisione, attenzione ai dettagli e rispetto delle scadenze.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** L'Ufficio HR verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con l'Ufficio HR (Punti 4/10) sia tecnico funzionale con il/la Direttore/trice/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il/la Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento nelle settimane successive.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Proposta di assunzione** da parte dell'Ufficio HR atta alla condivisione delle condizioni economiche e contrattuali per il/la vincitore/vincitrice del processo di selezione;
- **Chiusura procedura di selezione:** pubblicazione di graduatoria finale pubblica e invio da parte dell'Ufficio HR del codice alfa-numerico ai candidati presenti in graduatoria.

- Ambiente di lavoro inclusivo e attento ai temi di sostenibilità;
- Buoni pasto elettronici;
- Flessibilità oraria e smart-working, ove il ruolo lo consenta;
- Attenzione alla salute e benessere dei dipendenti: assistenza sanitaria integrativa, formazione continua...;
- Piattaforma Welfare: beni e servizi scelti per tutelare il tempo libero e agevolare il risparmio;
- Premio di risultato e valorizzazione del lavoro per obiettivi.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "*Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale*" e del "*Regolamento Incarichi Extra Istituzionali*" scaricabili dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 02/02/2026

ALFA Srl  
Responsabile Sviluppo Organizzativo e  
Sistemi di Gestione  
Dott.ssa Sara Rossi