

PROCEDURA DI SELEZIONE N 45/2025 (45/2025)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 15/09/2025

Termine invio domande: 04/10/2025

Ruolo ricercato: INGEGNERE DI PROCESSO E QUALITA' ACQUE POTABILI

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: n. 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Laurea triennale in Ingegneria

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Area Ciclo idrico integrato – Acque potabili

Referente diretto: Responsabile Water Safety – Acque potabili

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Responsabile Sviluppo Organizzativo e Sistemi di Gestione

La risorsa sarà inserita nel settore Acque Potabili, afferente all'area aziendale Ciclo Idrico Integrato, responsabile della gestione degli impianti e delle reti di acquedotto, fognatura e depurazione. In particolare, entrerà a far parte dell'ufficio Water Safety – Acque Potabili, che si occupa della gestione della qualità delle acque potabili destinate al consumo umano e dei relativi impianti di trattamento. La figura avrà il compito di garantire un'elevata qualità delle acque potabili attraverso il monitoraggio e la gestione tecnica degli impianti, contribuendo allo sviluppo tecnologico e assicurando il rispetto della normativa vigente.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Verifica e monitoraggio degli esiti analitici relativi agli impianti di trattamento delle acque potabili in applicazione delle disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 102/25;
- Valutazione dei migliori criteri di conduzione degli impianti in gestione per il miglioramento della qualità delle acque destinate al consumo umano e per l'ottimizzazione dei costi gestionali;
- Analisi delle azioni da intraprendere per il rispetto e il miglioramento del macroindicatore ARERA M3;
- Redazione di documentazione tecnica e reportistica dati di processo;
- Scelta delle modalità di gestione ottimali delle singole parti degli impianti di trattamento;
- Sperimentazione di nuove tecnologie per il trattamento delle acque;
- Collaborazioni con le Università orientate a progetti di innovazione sul trattamento delle acque potabili;
- Ispezioni tecniche presso gli impianti di trattamento sul territorio;



- Supporto alla redazione e aggiornamento dei Water Safety Plan.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea triennale in Ingegneria
- Buona conoscenza del pacchetto Office;
- Capacità analitiche e di problem solving;
- Attitudine al lavoro di squadra e proattività;
- Patente B.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Titolo di studio superiore a quello minimo richiesto;
- Laurea magistrale in Ingegneria ambientale;
- Esperienza, anche accademica, in attività analoghe al ruolo richiesto;
- Conoscenza della normativa specifica di settore con particolare riferimento al D.lgs. 102/25 e ss.mm.ii.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Funzione HR&S verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Funzione HR&S (Punti 4/10) sia tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento nelle settimane successive.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Proposta di assunzione** da parte della Funzione HR&S atta alla condivisione delle condizioni economiche e contrattuali per il/la vincitore/vincitrice del processo di selezione;
- **Chiusura procedura di selezione:** pubblicazione di graduatoria finale pubblica e invio da parte della Funzione HR&S del codice alfa-numerico ai candidati presenti in graduatoria.

- Ambiente di lavoro inclusivo e attento ai temi di sostenibilità;
- Buoni pasto elettronici;
- Flessibilità oraria e smart-working, ove il ruolo lo consenta;
- Attenzione alla salute e benessere dei dipendenti: assistenza sanitaria integrativa, formazione continua...;
- Piattaforma Welfare: beni e servizi scelti per tutelare il tempo libero e agevolare il risparmio;
- Premio di risultato e valorizzazione del lavoro per obiettivi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale Lavora con Noi di Alfa."

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" e del "Regolamento Incarichi Extra Istituzionali" scaricabili dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 15/09/2025

ALFA Srl
Per il Direttore Generale
Responsabile Sviluppo Organizzativo e
Sistemi di Gestione
F.to Dott.ssa Sara Rossi