



PROCEDURA DI SELEZIONE N 39/2025 (39/2025)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 18/07/2025

Termine invio domande: 16/08/2025

Ruolo ricercato: ASSISTENTE DIREZIONE LAVORI (MANUTENZIONI STRAORDINARIE)

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma Tecnico

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Funzione Ciclo Idrico Integrato

Referente diretto: Responsabile di area

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore Generale

La risorsa sarà inserita nell'ufficio che si occupa della realizzazione di tutti gli interventi di Manutenzione Straordinaria da eseguire su reti e impianti fognari.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Svolgere attività relative alla programmazione e gestione di interventi di manutenzione straordinaria di infrastrutture a pelo libero e/o in pressione e di impianti fognari e/o di trattamento delle acque reflue, nonché interventi di natura edile/strutturale;
- Collaborare alla predisposizione della documentazione tecnica necessaria in fase di esecuzione lavori (computi metrici, contabilità lavori...) interagendo con personale interno ed esterno e con gli altri settori aziendali;
- Collaborare alla redazione di documentazione tecnica allegata ai bandi di gara per l'affidamento di appalti di lavori e servizi inerenti alle attività legate al ruolo;
- Collaborare alla supervisione delle attività di esecuzione dei lavori da parte delle imprese esecutrici monitorandone lo stato di avanzamento.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Esperienza anche minima nella gestione di cantieri di infrastrutture in generale e/o di opere idrauliche;
- Conoscenza almeno basilare del funzionamento di fognature e impianti di depurazione;
- Conoscenze informatiche: pacchetto Office e AutoCad;
- Patente B.

REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea Triennale in Ingegneria Civile/Ambientale;
- Conoscenza di software di contabilità lavori;
- Esperienza come Direttore Lavori di opere infrastrutturali idrauliche;
- Abilitazione al ruolo di CSP e CSE secondo D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- Conoscenza della normativa circa il servizio idrico/ambientale e Norme Tecniche per le costruzioni.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.04 del 20.06.2025

ALFA S.r.l. | Via Bottini, 5 - 21013 Gallarate

Tel: +39 0331 226.766 | Fax: 0331 226.707 | info@alfavarese.it | pec@pec.alfavarese.it | www.alfavarese.it
Reg. Imprese Cod. Fisc. P. IVA 03481930125 | REA Varese n. 355073 | Capitale Sociale i.v. € 121.290,08



MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Funzione HR&S verifica i curricula ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curricula pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio sia conoscitivo/motivazionale/comportamentale con la Funzione HR&S (Punti 4/10) sia tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10); Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento nelle settimane successive.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Proposta di assunzione** da parte della Funzione HR&S atta alla condivisione delle condizioni economiche e contrattuali per il/la vincitore/vincitrice del processo di selezione;
- **Chiusura procedura di selezione:** pubblicazione di graduatoria finale pubblica e invio da parte della Funzione HR&S del codice alfa-numerico ai candidati presenti in graduatoria.

COSA OFFRIAMO

- Ambiente di lavoro inclusivo e attento ai temi di sostenibilità;
- Buoni pasto elettronici;
- Flessibilità oraria e smart-working, ove il ruolo lo consenta;
- Attenzione alla salute e benessere dei dipendenti: assistenza sanitaria integrativa, formazione continua...;
- Piattaforma Welfare: beni e servizi scelti per tutelare il tempo libero e agevolare il risparmio;
- Premio di risultato e valorizzazione del lavoro per obiettivi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679, ai fini del trattamento dei dati personali nell'ambito del presente avviso di selezione, si rimanda al Documento informativo ex art. 13 Reg. UE 2016/679-GDPR disponibile sul portale [Lavora con Noi](#) di Alfa."

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o testate giornalistiche e/o altri canali idonei per garantire la massima pubblicità delle procedure. Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente *"Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale"* e del *"Regolamento Incarichi Extra Istituzionali"* scaricabili dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 18/07/2025

ALFA Srl
Direttore Generale
F.to Dott. Luca Lolaico