

PROCEDURA DI SELEZIONE N 178/2023 (178/2023)

ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 05/12/2023

Termine invio domande: 03/01/2024

Ruolo ricercato: TECNICO STRUMENTISTA

CCNL: Gas – Acqua

Numero posti disponibili: 1

Modalità di valutazione: Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma tecnico di scuola media superiore

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

Area di assegnazione: Direzione Conduzione

Referente diretto: Responsabile Process&Performance – acque reflue

Sede di lavoro: Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

Responsabile del procedimento selettivo: Direttore HRS&F

La risorsa sarà inserita all'interno dell'ufficio Process & Performance del settore Acque reflue della Direzione Conduzione, area aziendale che si occupa della conduzione, sia in regime ordinario che di pronto intervento, e manutenzione delle reti di fognatura e degli impianti di depurazione.

L'ufficio Process & Performance è un ufficio di staff, trasversale alle aree operative, volto a fornire un supporto tecnico specialistico in ambito processistico al settore acque reflue nonché a definire strumenti e linee guida comuni all'intero territorio provinciale nella conduzione degli impianti di depurazione.

ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO

- Supporto nelle attività di pianificazione ed esecuzione della manutenzione preventiva e correttiva degli strumenti di processo installati presso gli impianti di depurazione al fine di assicurarne il corretto funzionamento;
- Attualizzazione del censimento strumenti;
- Coordinamento con i fornitori al fine di assicurare il corretto intervento sugli impianti;
- Installazione di nuova strumentazione finalizzata all'efficientamento di processo.

REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA

- Diploma tecnico di scuola media superiore;
- Buona padronanza del pacchetto office;
- Patente B.

Mod. 01 I-HR-01 – Rev.00 del 03.11.2023



REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA

- Laurea triennale in Ingegneria;
- Esperienza pregressa nella posizione oggetto della candidatura;
- Buona conoscenza della strumentazione di misura idraulica e/o dei principali parametri di processo di un impianto di depurazione;
- Conoscenza del funzionamento di un impianto di depurazione;
- Conoscenza del D. Lgs 152/2006.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito www.alfavarese.it candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

MODALITA' DI SELEZIONE

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR&S verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR&S e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR&S e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito www.alfavarese.it e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.



La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 05/12/2023

ALFA Srl
Direttore HRS&F
F.to Dott. Luca Lolaico