

## **PROCEDURA DI SELEZIONE N 169/2023 (169/2023)**

*ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?*

### **INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE**

**Data di pubblicazione:** 06/11/2023

**Termine invio domande:** 05/12/2023

**Ruolo ricercato:** ADDETTO/A UFFICIO PIANI URBANISTICI

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 2

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Diploma quinquennale

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Direzione gestione clienti – Servizi Tecnici UtENZE

**Referente diretto:** Responsabile di area

**Sede di lavoro:** Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore HR

### **ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO**

- Predisposizione pareri tecnici su opere di urbanizzazione inserite all'interni di piani urbanistici (P.L. P.A.)
- Verifica e valutazione adeguatezza dei progetti presentati rispetto al regolamento generale di fognatura ed ai sensi della normativa reginale vigente di settore (RR. 6/19 – RR 7/19)
- Supporto alla redazione, anche attraverso attività di campo, dei pareri tecnici di coordinamento sottoservizi richiesti ad ALFA Srl dalle varie funzioni dell'Amministrazione Comunale e dai vari Enti Terzi gestori di reti presenti nel territorio.

Tutte le attività saranno svolte in collaborazione con il team di area.

### **REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Competenze nel servizio idrico integrato;
- Competenze nella D.lgs. 50 codice appalti pubblici e nuovo D.lgs. 36;
- Competenze base nella progettazione preliminare di reti idriche e fognarie, progettazione risoluzione interferenze, verifica e valutazione progetti sulla base di criteri predefiniti;
- Patente "B" in corso di validità;
- Ottima capacità di utilizzo degli strumenti informatici;
- Predisposizione al lavoro in team, precisione, affidabilità, buone competenze relazionali.

### **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Titolo di studio superiore al requisito minimo;
- Preferibile esperienza pregressa nella posizione oggetto del bando;
- Buona conoscenza della normativa ambientale e del settore ambientale (D.Lgs. 152/06)

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);

Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.

- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08

Gallarate, 06/11/2023

ALFA Srl  
Direttore HR  
F.to Dott. Luca Lolaico