

## PROCEDURA DI SELEZIONE N 162/2023 (162/2023)

*ALFA SRL gestisce il servizio idrico integrato per la Provincia di Varese, promuovendo ogni giorno la qualità, il controllo e il continuo miglioramento della nostra acqua investendo costantemente nel nostro capitale umano. Chi stiamo cercando?*

### **INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE**

**Data di pubblicazione:** 03/10/2023

**Termine invio domande:** 01/11/2023

**Ruolo ricercato:** INGEGNERE CIVILE/AMBIENTALE JUNIOR

**CCNL:** Gas – Acqua

**Numero posti disponibili:** 1

**Modalità di valutazione:** Titoli, Colloqui tecnici e motivazionali

**Titolo di studio minimo richiesto:** Laurea magistrale in Ingegneria civile o ambientale

**Tipologia di contratto:** Tempo Indeterminato (Il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno comunicati e definiti al termine del processo di selezione con il candidato vincitore/vincitrice)

**Area di assegnazione:** Direzione Conduzione

**Referente diretto:** Responsabile area

**Sede di lavoro:** Provincia di Varese (con possibilità di Smart-working, ove possibile)

**Responsabile del procedimento selettivo:** Direttore HR

Le risorse saranno inserite all'interno della Direzione Conduzione, area aziendale che si occupa della gestione operativa, sia in regime ordinario che di pronto intervento, delle reti di acquedotto e fognatura nonché degli impianti di potabilizzazione e degli impianti di depurazione su tutto il territorio servito dalla Società. La Direzione Conduzione ha la responsabilità di garantire il corretto funzionamento delle reti e degli impianti attraverso la programmazione di mirati interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria volti all'efficientamento del servizio reso.

Nello specifico le risorse saranno collocate in funzione delle attitudini e del know-how nelle aree della Direzione Conduzione che forniscono un supporto tecnico specialistico in ambito idraulico e di processo alle aree operative: Hydraulic Performance - acque reflue, Process & Performance - acque reflue, Water Safety Plan – acque potabili e Approvvigionamenti e Sorgenti – acque potabili.

### **ALCUNE ATTIVITA' E RESPONSABILITA' LEGATE AL RUOLO**

- Valutare i migliori criteri di conduzione per il miglioramento della qualità delle acque approvvigionate e/o di scarico e per il contenimento dei costi gestionali;
- Fornire supporto tecnico specialistico relativamente a:
  - temi idraulici sia in ambito di procedimenti tecnico-amministrativi che in ambito operativo;
  - miglioramento del grado di efficienza dei sistemi gestiti;
  - monitoraggio dei processi di trattamento delle acque;
- Definire le azioni da intraprendere per il rispetto e il miglioramento dei macroindicatori ARERA di riferimento
- Sperimentazione di nuove tecnologie;
- Redigere modelli idraulici di reti di fognatura/acquedotto e di processo degli impianti mediante software dedicati;
- Supporto a progetti di invarianza idraulica;
- Coordinamento di progetti sperimentali in collaborazione con le Università.

### **REQUISITI NECESSARI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Conoscenza, anche accademica, del funzionamento degli acquedotti e/o fognature e/o impianti di depurazione;
- Conoscenza normativa specifica di settore;
- Patente B in corso di validità.

### **REQUISITI PREFERENZIALI PER LA TUA CANDIDATURA**

- Esperienza pregressa nell'ambito di ricerca (anche accademica);
- Concretezza e spirito collaborativo;
- Proattività e spirito di iniziativa;
- Capacità di analisi e di organizzazione del lavoro.

Invitiamo i candidati a non inviare il proprio curriculum, qualora non si siano in possesso dei requisiti minimi richiesti dalla procedura di selezione. Le eventuali candidature pervenute non in linea con quanto specificato nel bando non saranno considerati ai fini del processo di selezione.

### **MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA**

Utilizzare la sezione **lavora con noi** nel sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) candidandosi alla/e Procedure di selezione di interesse.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

- **Screening dei curricula:** La Direzione HR verifica i curriculum ricevuti rispetto ai requisiti minimi indicati nella procedura di selezione. L'area tecnica valuta le esperienze e competenze dei curriculum pervenuti dai candidati. Questa attività permetterà di definire un primo elenco di candidati ritenuti idonei.
- **Colloquio:** Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 4/10) e Colloquio tecnico funzionale con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 6/10);  
Qualora il Responsabile di Funzione lo ritenga opportuno, al colloquio ne potranno seguire altri di approfondimento sempre all'interno della settimana definita per lo svolgimento degli altri colloqui.
- **Esito Selezione:** Redazione di graduatoria finale (Punteggio minimo 6/10);
- **Chiusura procedura di selezione:** colloquio con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- **Proposta di assunzione** per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Allegando il curriculum vitae in formato pdf autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/16).

### **PUBBLICITA'**

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it), le procedure selettive saranno pubblicizzate su [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com) e/o [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) e/o testate giornalistiche.

Le candidature inviate oltre il termine sopra specificato non saranno prese in considerazione. Il processo di selezione è effettuato ai sensi del vigente "Regolamento per la ricerca, la selezione e l'assunzione del personale" scaricabile dal sito [www.alfavarese.it](http://www.alfavarese.it) e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (D.Lgs 198/2006) ed in rispetto del principio delle pari opportunità (L. 903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ALFA SRL ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Gallarate, 03/10/2023

ALFA Srl  
Direttore HR  
F.to Dott. Luca Lolaico